

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, KEDISIPLINAN  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DI PT. JERAPAH**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**NICO FEBIYANTO**  
**B100 120 258**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT JERAPAH.**

Yang disusun oleh :

**NICO FEBIYANTO**

**B100 120 258**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, 04 November 2017

Pembimbing Utama



**(Sri Murwanti, SE., MM)**

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



**(Dr. Syamsudin, SE., MM)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta- 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NICO FEBIYANTO**

NIRM : **B100 120 258**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,**  
**KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN**  
**KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT**  
**JERAPAH**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 4 November 2017

Yang membuat pernyataan,



**NICO FEBIYANTO**

## ***MOTTO***

*Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila telah selesai  
(segala urusan), maka kerjakanlah (urusan yang lain) dengan sungguh-sungguh  
(Q.S Al Insyirah : 6-7).*

*You were put on this earth to achieve your greatest self, to live out your purpose  
and to do it fearlessly  
(Dr. Steve Maraboli)*

*Stay hungry , stay foolish  
(Steve Jobs)*

*Tidak ada hal yang terjadi secara kebetulan. Kebetulan adalah jawaban atas doa-  
doa yang kita panjatkan yang tidak kita sadari.  
(Penulis)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini spesial untuk:

- Ibuku, Ibuku, Ibuku dan Ayah tercinta serta adik-adikku yang telah memberikan kasih sayang, pengorbanan dan motivasi yang tiada henti-hentinya.
- Bapak/Ibu dosen, yang telah membimbing
- Sahabat-sahabatku sekalian.
- Almamaterku tercinta.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT JERPAH MOJOSONGO”**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, Ph.D, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfa Irawati, SE., Msi., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulisan menempuh studi.
4. Bapak Sri Murwanti, SE., selaku pembimbing dari skripsi ini yang dengan sabar membimbing dan memberi arahan kepada penulis.

5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ibuman ayah serta adik-adikku tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
7. Pak Min, terima kasih atas kesediaannya untuk bersedia dibuat repot oleh penulis selama menempuh studi.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, Oktober 2017

Penulis

Nico Febiyanto.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
ABSTRAK .....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan teori .....	9
1. Kepemimpinan .....	9
2. Kompensasi .....	12



3. Disiplin kerja .....	16
4. Lingkunga Kerja.....	18
5. Kepuasan Kerja .....	21
B. Penelitian Terdahulu .....	25
C. Pengembangan Hipotesis.....	27
G. Kerangka Pemikiran .....	30

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian .....	31
B. Objek Penelitian .....	31
C. Data dan Sumber Data .....	31
D. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	32
E. Definisi Operasional dan Pengukuran .....	34
F. Uji Instrumen Penelitian .....	35

### BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Diskripsi Responden .....	41
B. Metode Analisis Data .....	43
C. Pembahasan .....	49

### BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	53
B. Keterbatasan Penelitian .....	54
C. Saran .....	54

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1    Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4.2    Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.3    Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Tabel 4.4    Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	43
Tabel 4.5    Rangkuman Hasil Uji Validitas .....	44
Tabel 4.6    Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.7    Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	46
Tabel 4.8    Hasil Koefisien Determinasi .....	46
Tabel 4.9    Hasil Uji F .....	47

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, disiplin, dan lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja Di PT Jerapah. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di PT Jerapah yang berjumlah 45 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakana dalah uji analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Dari uji hipotesis didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan ( $t_{hitung}= 2,637$ ), kompensasi ( $t_{hitung}= 2,117$ ), dan disiplin kerja ( $t_{hitung}= 5,720$ ) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja sedangkan variabel lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja ( $t_{hitung}= 0,745$ ). Pada uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 78,9 %

**Kata kunci:** *gaya kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja*

## ABSTRACT

*This study aims to determine the influence of leadership style, compensation, discipline, and work environment Against Job Satisfaction At PT Jerapah. The sample in this research is employees who work in PT Jerapah which amounted to 45 respondents. Sampling technique in this research is by purposive sampling. Data analysis method used is multiple linier regression analysis test with t test, F test, and coefficient of determination (R<sup>2</sup>). From hypothesis test showed that leadership style (thitung = 2,637), compensation (thitung = 2,117), and work discipline (thitung = 5,720) have a significant influence on job satisfaction while work environment variable has no significant effect on job satisfaction = 0.745). In the F test shows that together variables of leadership style, compensation, work discipline, and work environment have a significant effect on job satisfaction. The coefficient of determination (R<sup>2</sup>) is 78,9%*

**Keywords:** *leadership style, compensation, work discipline, work environment and job satisfaction*